



**Kolding  
Kommune**  
en del af trekantområdet

Sammen designer vi livet



Udvalgets politiske program

# Social og Arbejdsmarked





## Indhold

Forord.....	3
Udvalget for Social og Arbejdsmarked.....	4
Sådan arbejder vi som politisk udvalg.....	5
Udvalgets politiske ambitioner.....	6
De fem fælles pejlemærker.....	8
Politiske ambitioner for ungelivsfasen.....	9
Politiske ambitioner for voksenlivsfasen.....	11

# Forord

I Kolding har vi et fælles politisk mål om at skabe fremtidens bæredygtige kommune. En kommune, som er god at bo, leve, arbejde og drive virksomhed i, både nu og i fremtiden.

Som udvalg har vi i Social og Arbejdsmarked en vigtig rolle, fordi vores opgave er at skabe rammerne for god velfærd, stærke favnende fællesskaber og en stærk lokal beskæftigelsesindsats. Med vores politiske program sætter vi retningen for dette arbejde i de kommende fire år. Med initiativer, som skal løftes nu og her, men også spadestik og spor til løsninger, der rækker mange år ud i fremtiden.

Vi har formuleret 10 politiske ambitioner for vores område. Og det er høje ambitioner. Men de er også realistiske, fordi vi har et rigtig godt udgangspunkt med indsatser af høj kvalitet, dygtige medarbejdere, et stærkt civilsamfund og virksomheder, der løfter med os i flok.

Vi indleder det politiske program med at sætte ord på, hvordan vi gerne vil arbejde som udvalg, og så sætter vi 5 pejlemærker for vores område, som gælder for både os som politikere og for medarbejdere og ledere i forvaltningen. Her har vi særligt lagt vægt på Borgerens Centrum og Selvværd og Sammenhæng, fordi giver os et helt unikt udgangspunkt for at skabe fremtidens velfærd. At vi møder borgerne med en tro på, at alle gør deres bedste. Og ikke mindst at vi tror på, at vores velfærd bliver bedre, når vi skaber den sammen.

Vi glæder os til arbejdet med at indfri vores politiske ambitioner i tæt samspil med borgerne, medarbejderne, civilsamfundet, virksomhederne og vores byrådskollegaer i de andre udvalg.

Rigtig god læselyst

Social og Arbejdsmarked



**Formand (F)**  
Villy Søvnald



**Næstformand (A)**  
Birgitte Munk  
Grunnet



**(A)**  
Hamlaoui Bahloul



**(O)**  
Søren Rasmussen



**(V)**  
Trille Nikolajsen



**(V)**  
Ole Martensen



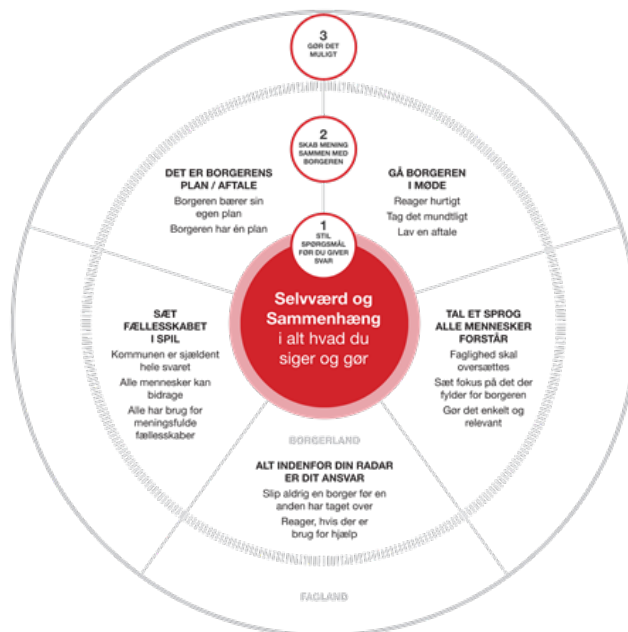
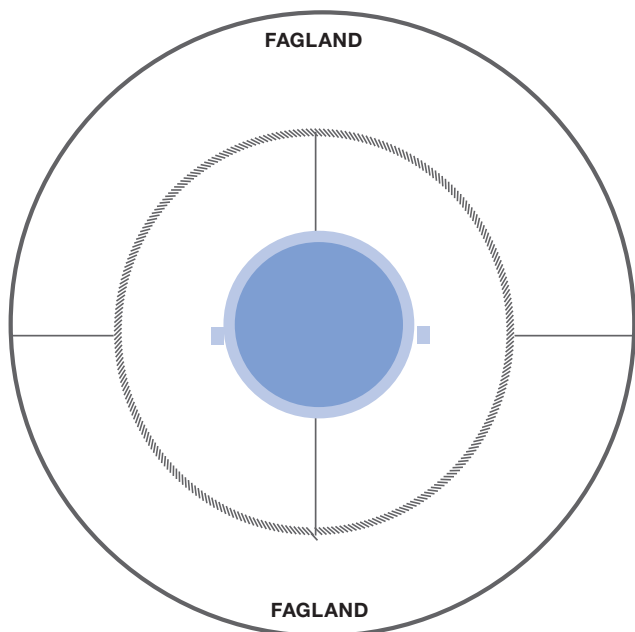
**(A)**  
Folmer Krogh



**(V)**  
Jan Schjerning



**(F)**  
Iben Lehmann  
Rasmussen



## Sådan arbejder vi som politisk udvalg

I Social og Arbejdsmarked skaber vi politiske løsninger ud fra Borgernes Centrum, som er en fælles tilgang til borgerne, og vores to lokale konkretiseringer; Selvværd og Sammenhæng og det fælles børne- og ungesyn.

Borgernes Centrum betyder også for os som politikere, at vi tager udgangspunkt i borgerne og virksomhedernes virkelighed, når vi skaber helhedsorienterede og sammenhængende løsninger – meget gerne i samarbejde med civilsamfundets aktører. Det indebærer også, at vi gør os umage for at tale med borgerne for at forstå deres håb, mål og drømme, og hvordan vi kan skabe politiske løsninger, der er meningsfulde for dem.

I Kolding Kommune designer vi fremtidens velfærd sammen med borgere, medarbejdere, virksomheder, organisationer og foreninger. Derfor bruger vi designprocesser, når de giver værdi for de politiske løsninger, som vi skal udvikle. Vi rækker ud og samarbejder både med andre udvalg og med eksterne aktører, når udfordringerne kalder på det, og vi sætter fællesskabet i spil og undersøger, om vores tilbud kan suppleres af det, som stærke, favnende fællesskaber kan.

Vi skaber politik på et oplyst grundlag af analyser, borgerindsigter og bedste faglige viden. Vi inddrager medarbejderne, så de kan være med til at gøre vores politiske løsninger endnu bedre, og vi stjæler med stolthed de gode løsninger, som andre allerede har afprøvet.

Vores velfærd skal være bæredygtig. Vi skaber løsninger, der hænger sammen med de økonomiske rammer, og vi prioriterer løsninger, der på lang sigt skaber mest mulig værdi for borgerne med de ressourcer, vi har til rådighed.



# Udvalgets politiske ambitioner

I Social og Arbejdsmarked har vi det politiske ansvar for arbejdsmarkedsområdet og for unge og voksne, som har brug for særlig støtte.

Vi har som udvalg formuleret 5 fælles pejlemærker for hele vores område. Det er fælles spor og en fælles prioritering af 5 fokusområder, vi ser som særligt vigtigt for at gøre vores områder bæredygtige, og som vi vil tænke ind i vores arbejde.

Med 10 politiske ambitioner sætter vi derefter den overordnede retning for det politiske arbejde i og mellem vores to livsfaser ung og voksen.

Sammen udgør det den overordnede politiske ramme for social- og arbejdsmarkedsområdet i de kommende fire år.



## De fem pejlemærker

<p>Pejlemærke</p> <p><b>1</b></p> <p>Stærke, favnende fællesskaber</p>	<p>Pejlemærke</p> <p><b>2</b></p> <p>Borgerne skal opleve os som én samlet organisation, der arbejder med samme tilgang, mål og løsninger</p>	<p>Pejlemærke</p> <p><b>3</b></p> <p>Innovation skal hjælpe os med at fremtidssikre vores velfærd</p>	<p>Pejlemærke</p> <p><b>4</b></p> <p>Velfærdsteknologi og digitale løsninger skal skabe selvstændighed for borgerne og luft til andre opgaver</p>	<p>Pejlemærke</p> <p><b>5</b></p> <p>Vi skal vælge de indsatser, der har den største effekt</p>
--	---	---	---	---

## De politiske ambitioner

Ungelivsfasen	<p>Ambition</p> <p><b>1</b></p> <p>Flest muligt unge skal have en uddannelse eller et arbejde</p>	<p>Ambition</p> <p><b>2</b></p> <p>Flere unge skal vælge en fremtid som faglærte</p>	<p>Ambition</p> <p><b>3</b></p> <p>Vi skal have de indsatser, som gør den største forskel for de unge</p>	Voksenlivsfasen	<p>Ambition</p> <p><b>4</b></p> <p>Gode fysiske rammer for voksne med særlige behov</p>	<p>Ambition</p> <p><b>5</b></p> <p>Vi vil skabe rammerne for gode, trygge og aktive liv for borgere med handicap</p>
	<p>Ambition</p> <p><b>6</b></p> <p>Kolding Kommune skal have et fagligt stærkt og højt specialiseret tilbud for mennesker med senhjerneskade og erhvervet hjerneskade</p>	<p>Ambition</p> <p><b>7</b></p> <p>Vi vil udvikle social- og psykiatriområdet</p>	<p>Ambition</p> <p><b>8</b></p> <p>Vi vil styrke den virksomhedsrettede indsats på arbejdsmarkedsområdet</p>		<p>Ambition</p> <p><b>9</b></p> <p>Alle, der kan, skal have mulighed for at blive og forblive en del af arbejdsmarkedet</p>	<p>Ambition</p> <p><b>10</b></p> <p>Socialt ansvar er noget, vi skal løfte sammen</p>

## Fem fælles pejlemærker for arbejdet på udvalgets område

### ▶ **Pejlemærke 1: Stærke, favnende fællesskaber**

Vi tror på, at stærke, favnende fællesskaber er noget af det vigtigste og mest kraftfulde, når det handler om at skabe rammerne for gode liv. Det gælder både fællesskabet på arbejdspladsen, i fritiden, på værestedet og alle andre steder, hvor mennesker mødes. Derfor skal vi arbejde for, at alle oplever at være en del af et fællesskab med en særlig indsats for mennesker på kanten og mennesker med funktionsnedsættelser. Vi skal arbejde med frivillighed på vores områder, bygge bro til foreninger og sætte fællesskabet i spil.

### ▶ **Pejlemærke 2: Borgerne skal opleve os som én samlet organisation, der arbejder med samme tilgang, mål og løsninger**

Alle medarbejdere på social- og arbejdsmarkedsområdet skal kende og arbejde ud fra Borgerens Centrum og de to konkretiseringer på vores område; Selvværd og Sammenhæng og det fælles børne- og ungesyn. Vi skal skabe gode overgange mellem livsfaser og gode, helhedsorienterede løsninger. Det er os, som skal håndtere kompleksiteten, den skal borgerne ikke mærke. Det er også vigtigt, at man som medarbejder ikke slipper en borger, før andre har taget over.

### ▶ **Pejlemærke 3: Innovation skal hjælpe os med at fremtidssikre vores velfærd**

Vi har brug for at udvikle og innovere den måde, vi arbejder på, så vi får mere ud af vores ressourcer og bliver bedre i stand til at håndtere manglen på arbejdskraft – både internt blandt vores medarbejdergrupper, men også eksternt hos de virksomheder, vi samarbejder med. En del af løsningen ligger i at arbejde med en investeringstankegang, og derfor skal vi også udvikle og afprøve nye modeller for, hvordan vi kan bruge investeringer; både selv og i samarbejde med andre. I arbejdet med dette pejlemærke skal vi være særligt nysgerrige på løsninger, der øger borgernes selvstændighed og gør behovet for arbejdskraft mindre.

### ▶ **Pejlemærke 4: Velfærdsteknologi og digitale løsninger skal skabe selvstændighed for borgerne og luft til andre opgaver**

Mennesker vil gerne kunne klare sig så selvstændigt som muligt. Derfor ønsker vi at investere i velfærdsteknologi og digitale løsninger, som skaber værdi i borgernes og medarbejdernes hverdag. For udover at give den enkelte borger mere frihed eller livskvalitet, så har velfærdsteknologi og digitale løsninger også et potentiale til at forbedre arbejdsmiljøet og frigive tid blandt medarbejderne, så vores velfærd bliver mere fremtidssikret og økonomisk bæredygtig. Vi ønsker også at investere i digitale løsninger, som kan hjælpe ledige i job og medarbejdere til at fastholde deres arbejde.

### ▶ **Pejlemærke 5: Vi skal vælge de indsatser, der har den største effekt**

Når vi udvælger og udvikler indsatser, skal vi gå efter, hvor vi får den største effekt for pengene. Det gælder uanset, om vi selv løser opgaven, eller andre løser den for os. Derfor skal vi blive bedre til at kunne vise effekten af indsatserne og følge med i effekten undervejs, så vi kan bruge vores tid og ressourcer der, hvor vi gør den største mulige positive forskel for borgerne og skaber de forandringer, vi ønsker. Samtidig vil vi også gerne, at fagpersonalet bruger den viden til løbende at udvikle og forbedre indsatsen.

# Politiske ambitioner for ungelivsfasen

## ► **Ambition 1: Flest muligt unge skal have en uddannelse eller et arbejde**

Vi er allerede godt på vej med at få flest muligt unge i uddannelse eller arbejde. Andelen af unge på uddannelseshjælp er faldende og lavere en landsgennemsnittet. Det er rigtig positivt, men vi har fortsat brug for at have en stærk og sammenhængende ungeindsats, hvis vi skal lykkes med at få endnu flere unge i uddannelse og arbejde. Ungepolitikken udstikker de overordnede politiske visioner og mål, så den vil vi genbesøge for at sikre, at den understøtter de ambitioner, vi har på området.

Selvom udviklingen i antallet af unge, som er på uddannelseshjælp, går den rigtige vej, er der stadig for mange unge, som vi ikke lykkes med at hjælpe i dag. Derfor ønsker vi at blive bedre til at forstå disse unge – hvem de er, hvad deres udfordringer handler om, og hvordan vi kan designe nye løsninger til og med de unge, som gør en forskel for dem. Vi vil have særligt fokus på unge, der har været anbragt. Vi starter med en kortlægning og laver derefter en handleplan.

Vi vil også finde nye veje i samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne om at skabe mere fleksible uddannelser til de unge, der ikke passer ind i de almindelige uddannelser.

## ► **Ambition 2: Flere unge skal vælge en fremtid som faglærte**

Vi har et politisk ønske om, at flere unge skal tage en erhvervsuddannelse. Både fordi vi som samfund har brug for det, men måske allervigtigst fordi vi tror på, at flere unge end i dag vil udvikle sig og trives på erhvervsuddannelserne og bagefter som faglærte.

Allerede i dag har vi mange initiativer, som på hver sin måde arbejder for, at flere unge tager en erhvervsuddannelse. Det er vigtigt for os, at vi bruger vores kræfter på de indsatser, som virker bedst. Derfor skal vi starte med at forstå de mekanismer, der er på spil og hvilke håndtag, vi kan skruer på, så vi står på et solidt fundament, når vi skal finde ud af hvilke indsatser, vi skal prioritere at have. Der er tale om en national udfordring, så det er også vigtigt, at vi lader os inspirere af andre, som har fundet løsninger, der virker.

Vi ved, at omverdenen påvirker de unge, når de træffer deres uddannelsesvalg. Derfor skal flere have øjnene op for det gode i erhvervsuddannelserne. Vi vil gøre vores for, at en erhvervsuddannelse er noget, man er stolt over at gå på, for det synes vi i den grad, at man kan være. Det kan bl.a. ske gennem arrangementer, som skaber stolthed om erhvervsuddannelser, og ved at hjælpe med, at de gode historier bliver fortalt. Ikke mindst til forældrene, som spiller en rigtig stor rolle i de unges uddannelsesvalg.

Vi vil også undersøge, om vi gennem forpligtende samarbejder eller alliancer med det lokale erhvervsliv kan skaffe flere lokale lærepladser.

## ► **Ambition 3: Vi skal have de indsatser, som gør den største forskel for de unge**

Vi har i dag mange forskellige indsatser til unge. Vi ønsker, at forvaltningen laver et overblik



over de nuværende indsatser og den effekt, som indsatserne har. På den baggrund kan vi politisk arbejde for, at vi har de tilbud, som gør den største forskel for alle de unge, som er i kontakt med ungeområdet, og at vi nytænker indsatserne der, hvor der er brug for det. Som en del af dette arbejde ønsker vi, at der bliver udviklet et tilbud, som kan være et alternativ til anbringelse for unge.

Det er vigtigt, at vi også har fokus på den måde, vi samarbejder med de unges forældre – både før og efter de unge fylder 18 år. Her skal vi også styrke mulighederne for, at forældre, der taler dårligt dansk, også kan tage del i de unges liv.

Alle unge skal have betydningsfulde voksne i deres liv. Det har langt de fleste unge heldigvis, men vi tror også på, at det kan gøre en stor forskel, hvis vi hjælper dem, der ikke har det. Derfor vil vi finde nye måder at arbejde med mentorer og rollemodeller på i samarbejde med virksomheder og foreninger. Vi vil undersøge mulighederne for at udvikle et program for unge, der skal fastholdes i arbejde, hvor en leder på arbejdspladsen kan støtte den unge i hverdagen.



# Politiske ambitioner for voksenlivsfasen

## ► **Ambition 4: Gode fysiske rammer for voksne med særlige behov**

Vi står over for en stor og meget vigtig opgave med at udvikle de fysiske rammer på social- og handicapområdet.

Vores bygninger skal være tidssvarende og give borgerne rammer for livskvalitet i hverdagen og udvikling af færdigheder. Derudover er det mindst lige så vigtigt, at borgerne har de rette rammer for at komme sig helt eller delvist. Derfor vil vi lave en fysisk udviklingsplan for social- og handicapområdet.

Som en af del dette arbejde vil vi se på mulighederne for at forbedre de fysiske rammer for både vores socialpsykiatriske tilbud Marielund og vores forsorgshjem Overmarksgården, hvor de fysiske rammer i dag ikke er tidssvarende.

Vi ønsker at etablere et opgangsfællesskab for borgere med handicap, og derfor fortætter vi den planlægning, som udvalget igangsatte sidste år. Opgangsfællesskabet skal også tænkes ind i den fysiske udviklingsplan. Derudover vil vi undersøge mulighederne for at udvikle og etablere andre mellemformer til andre grupper af voksne med særlige behov, som også har brug for mere støtte, end et opgangsfællesskab kan tilbyde, men som samtidig kan for meget selv til at bo i et botilbud.

Vi har også et ønske om, at borgere, der flytter i botilbud, i så høj grad som muligt skal kunne blive i Kolding Kommune, så de kan være tæt på deres netværk og den hverdag, de kommer fra. Derfor vil vi kortlægge det fremtidige behov for botilbudspladser og lave en strategi for dette, så vi har et solidt grundlag at planlægge den fysiske udvikling ud fra. Kortlægningen og strategien skal omfatte botilbudspladser på tværs af handicap, socialpsykiatri og senhjerneskade, for at vi kan lave en sammenhængende planlægning og skabe synergi mellem områderne.

## ► **Ambition 5: Vi vil skabe rammerne for gode, trygge og aktive liv for borgere med handicap**

Det er vigtigt for os, at borgere med handicap får de bedst mulige rammer for at kunne leve gode, trygge og aktive liv. Liv med fællesskaber, venner, aktiviteter og sund mad, hvor der er adgang til hjælp og tryghed, men også hvor vi arbejder med borgerne på, at de kan klare deres hverdag så selvstændigt som muligt. Derfor vil vi fortsætte det gode arbejde med genopretningsplanen på handicapområdet, hvor vi bl.a. hjælper unge med handicap ind i fællesskaber og gør støtten til borgere med handicap i egen bolig mere fleksibel.

Borgerne og deres pårørende skal opleve, at vi lytter til dem og finder løsninger, som er meningsfulde for dem, og at vi som kommune tager ansvar for, at løsningerne bliver helhedsorienterede. Vi skal med andre ord blive ved med at øve os i at møde borgere og deres pårørende ud fra Borgerens Centrum og Selvværd og Sammenhæng. Her skal vi have et særligt fokus på den forpligtelse, vi som kommune har for at skabe sammenhæng i fagland og mening i borgerland.

Kolding Kommune har brug for en ny fælles politisk retning på handicapområdet. Vi ser derfor frem til at modtage anbefalingerne til det gode liv med handicap fra Social Bæredygtighed, som kommer til at være fundamentet for og inspirationen til den handicappolitik, vi som udvalg skal koordinere sammen med de øvrige politiske udvalg. Som en del af politikken vil vi også arbejde med, hvordan fysiske rammer i vores sociale tilbud kan være med til at reducere hjælpebehov, fordi handicap ligger i de barrierer, som mennesker med funktionsnedsættelser møder i deres hverdag.

► **Ambition 6: Kolding Kommune skal have et fagligt stærkt og højt specialiseret tilbud for mennesker med senhjerneskade og erhvervet hjerneskade**

Vi har en ambition om, at vi skal have et af Danmarks bedste tilbud til mennesker med senhjerneskade og erhvervet hjerneskade. Både fordi vi gerne vil kunne hjælpe vores borgere med den bedst mulige faglige indsats, men også fordi vi gerne vil kunne hjælpe dem så tæt på deres hverdag og pårørende, som muligt. Vores udgangspunkt er rigtig godt, men vi har også brug for at nytænke de tilbud, vi har på området. Både for borgerne i den livsomvæltende situation, de står i, men også for at sikre et tilbud, hvor vi får mest mulig effekt for pengene.

Det skal indgå i nytænkningen, at der skal være en bedre sammenhæng mellem den faglige indsats og sundhed, men også at vi får flere tilbudsformer, så vores tilbud passer bedre til borgernes behov og ønsker. Det kan fx være mellemformer mellem botilbud og støtte i eget hjem. Samtidig vil vi investere i, at vi har vores egne botilbudspladser til borgere med behov for specialiseret støtte og arbejde målrettet på, at flere borgeres ophold bliver midlertidige, fordi vi lykkes med at hjælpe borgerne til at kunne leve mere selvstændigt.

► **Ambition 7: Vi vil udvikle social- og psykiatriområdet**

Værdige liv for alle mennesker i Kolding Kommune er en vigtig værdi for os som udvalg. Derfor har vi en ambition om at udvikle social- og psykiatriområdet, så vi kan støtte mennesker i social udsathed og med psykiske lidelser til at leve så gode, selvstændige og værdige liv som muligt.

Der er stadig for mange i Kolding Kommune, der rammes af hjemløshed. Derfor har vi brug for at finde nye løsninger og nytænke den måde, vi arbejder på og lave en strategi for hjemløseområdet. Det er vigtigt, at strategien også har et forebyggende sigte og dermed også omfatter mennesker på kanten af hjemløshed og unge i risiko for at blive hjemløse.

Væresteder spiller en vigtig rolle for mange socialt udsatte, og det har stor værdi, at de har disse fristeder, hvor der er kaffe på kanden, selskab og adgang til hjælp med stort og småt. Vi ønsker at lave en værestedsstrategi, hvor vi sætter en fælles strategisk ramme for væresteder i Kolding Kommune. Strategien skal sikre et optimalt samspil mellem private og kommunale tilbud for at få så meget effekt som muligt for de penge, vi bruger på området. Vi følger strategien op med en handleplan, hvor vi beskriver, hvordan vi konkret vil lykkes med strategien.

Arbejdet med de to strategier klæder os på med viden og indsigter til at kunne sætte en fornyet politisk retning på området. Derfor vil vi runde vores udvalgsperiode af med at lave en ny udsattepolitik.



Vi skal styrke arbejdet med at hjælpe og støtte borgere med psykiske sårbarheder, så borgerne oplever en hurtig og god indsats. Derudover skal vi skabe sammenhæng til de øvrige indsatser, borgerne modtager og gøre støtten til borgere i eget hjem mere fleksibel. Vi har allerede en stærk strategi for socialpsykiatrien, som vi skal fortsætte det gode arbejde med. Her vil vi gennemgå indsatserne i strategiens handleplan og sikre, at vi sætter de rigtige handlinger på vores politiske ambitioner for området. Samtidig vil vi tage stilling til hvornår og hvordan, vi skal realisere indsatserne i de kommende år.

#### ► **Ambition 8: Vi vil styrke den virksomhedsrettede indsats på arbejdsmarkedsområdet**

Virksomhederne er nogle af vores vigtigste samarbejdspartnere på arbejdsmarkedsområdet. De skal opleve Kolding Kommune som en kompetent samarbejdspartner, vejleder og facilitator – både når det gælder de enkelte borgere og i samarbejde af mere strategisk karakter. Vi vil derfor i dialog med virksomhederne revidere strategien for virksomheds-samarbejde, så den matcher virksomhedernes behov og vores politiske målsætninger for de kommende år.

Mangel på arbejdskraft er en af de helt store udfordringer for vores lokale virksomheder i disse år. Derfor er det også en helt central opgave for vores jobcenter at understøtte virksomhederne i at rekruttere den arbejdskraft, de har behov for.

Vejen til et job skal, for endnu flere ledige, gå gennem virksomhedsrettede tilbud som fx praktik koblet med løntimer eller løntilskud, fordi vi tror på, at det gør vejen lettere og kortere for både de ledige og for virksomhederne. Vi er glade for, at dette samarbejde med virksomhederne allerede er godt i gang, og vi vil arbejde for fortsat at udvikle det, så vi kan fortsætte den gode udvikling hen mod, at flere borgere kommer i virksomhedsrettede tilbud.

Der venter på den korte bane en stor opgave på arbejdsmarkedsområdet, når vi skal finde finansieringen til aftalen om ret til tidlig pension. Vi glæder os over, at aftalen lægger op til, at en del af løsningen er at øge brugen af virksomhedsrettede indsatser. Men det er også en aftale, som gør, at vi bliver nødt til at undersøge mulighederne for at bruge ressourcerne klogere og der, hvor de gør den største forskel for borgerne. Som en del af dette vil vi undersøge, om gruppeorienterede indsatser kan bringes i spil på arbejdsmarkedsområdet.

#### ► **Ambition 9: Alle, der kan, skal have mulighed for at blive og forblive en del af arbejdsmarkedet**

Alle, der kan, skal have mulighed for at være en del af arbejdsmarkedet. Både fordi det som fællesskab er vigtigt for det enkelte menneske, men også fordi det er vigtigt, at vi hjælper virksomhederne med at rekruttere medarbejdere.

I dag mangler mange virksomheder kvalificerede medarbejdere, der har de kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Her har vi netop vedtaget en strategi for opkvalificering, som vi har en vigtig opgave med at føre ud i livet i den kommende tid. Hvis vi lykkes med strategien, så får vi et tættere strategisk samarbejde med flere virksomheder om deres kompetence- og opkvalificeringsbehov – og flere og bedre match mellem de lediges kompetencer og det, som virksomhederne efterspørger.

Økonomiske konjunkturer går op og ned, og selvom vi i dag har meget lav ledighed, så kan det vende igen. Hvis ledigheden stiger igen, så vil det ofte være de mest udsatte på arbejdsmarkedet, der først bliver ledige igen. Her skal vi arbejde proaktivt og styrke borgernes muligheder for at kunne forblive på arbejdsmarkedet; også hvis konjunkturerne vender.

Det er også vigtigt, at vi arbejder målrettet på at hjælpe virksomhederne med at fastholde medarbejdere, som er på sygedagpenge, så sygdom ikke bliver til ledighed, og så virksomhederne ikke mister en kvalificeret medarbejder.

Når vi ønsker at give endnu flere mulighed for at blive en del af arbejdsmarkedet, så kræver det, at vi nytænker den måde, vi hjælper både borgere på kanten af arbejdsmarkedet og den måde, vi understøtter de virksomheder, som borgerne kommer til at arbejde i. En gruppe mennesker oplever både at være ledige og have behov for støtte fra sundheds-, social- og handicapområderne på samme tid. Vi vil gerne være nysgerrige på de disse menneskers udfordringer, og hvordan vi kan blive endnu bedre til at støtte dem i at blive og forblive en del af arbejdsmarkedet.

#### ► **Ambition 10: Socialt ansvar er noget, vi skal løfte sammen**

Vi tror på, at når mennesker får muligheden for at udvikle sig og bidrage til fællesskabet på en arbejdsplads, så vinder både den enkelte, virksomheden og samfundet. Derfor er det vigtigt, at vi arbejder med at udvikle og indgå strategiske partnerskaber og alliancer om socialt ansvar i virksomhederne, så socialt ansvar bliver noget, vi løfter sammen og på tværs af sektorer i Kolding Kommune.

Det vigtigt, at vi fortsat arbejder for at skabe gode rammer for socialøkonomiske virksomheder og et mangfoldigt arbejdsmarked. Det gør vi bl.a. ved fortsat at arbejde med vores socialøkonomiske politik "Socialøkonomi er totaløkonomi".

Vi er rigtig stolte af den nationale førerposition, vi har på det socialøkonomiske område. Den position skal vi bevare og udbygge, så vi om fire år står med endnu flere gode eksempler på, hvor meget værdi, socialøkonomi kan skabe for mennesker, virksomheder og samfundet Kolding Kommune. De konkrete socialøkonomiske indsatser vil vi i denne udvalgsperiode i højere grad målrette, så de understøtter mennesker i at blive opkvalificeret til det ordinære arbejdsmarked.



Fotos: Emil Lyngbo

**Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen**  
**Udvalget for Social og Arbejdsmarked**  
[www.kolding.dk](http://www.kolding.dk)



Sammen designer vi livet